

Index hommes / femmes 2026 au titre de l'année 2025 par société du groupe ASG

L'Index de l'égalité a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises.

Conformément à la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018, ASG publie son index égalité hommes – femmes. En application du barème, cet index tient compte de 4 indicateurs.

Société ALUMINIUM France EXTRUSION Ham :

- Indicateur écart de rémunérations : 37
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 5

→ INDEX 91/100

Société ALUMINIUM France EXTRUSION Saint Florentin :

- Indicateur écart de rémunérations : 37
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 0

→ INDEX 85/100

Société EXTOL Nantes :

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 0

→ INDEX NC/100